

Spawalnik

Miejsce pracy: Bogatynia, Bełchatów, Jaworzno, Niemcy

Zakres obowiązków:

- raportowanie,
- nadzór nad pracami spawalniczymi,
- kontrola jakości wykonanych spoin,
- przygotowanie dokumentacji wg wyznaczonych standardów,
- nadzór nad przestrzeganiem technologii spawania,
- weryfikacja wymaganych oraz posiadanych uprawnień spawalniczych.

Wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne (preferowane z zakresu spawalnictwa),
- znajomości norm oraz specyfikacji związanych ze spawalnictwem,
- bardzo dobra znajomość zagadnień związanych z metodami spawania,
- praktyczna umiejętność oceny spoin (mile widziane VT),
- umiejętność organizacji pracy własnej oraz współpracy,
- umiejętność czytania rysunku technicznego,
- zaangażowanie i inicjatywa w działaniu,
- dyspozycyjność i gotowość do pracy w delegacjach/wyjazdach kontraktowych.

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- atrakcyjne wynagrodzenie zależne od doświadczenia,
- interesujące zadania umożliwiające zdobycie oraz rozwijanie doświadczenia zawodowego,
- pracę w młodym i dynamicznym zespole specjalistów,
- benefity pozapłacowe (możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia i dofinansowanie do karty sportowej),
- zakwaterowanie w pobliżu miejsca pracy.

Poszukujemy zarówno absolwentów gotowych zdobyć pierwsze doświadczenie, jak również doświadczonych specjalistów.

CV proszę przesłać na adres e-mail: kadry@jwwinvest.pl

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez JWW Invest S.A. z siedzibą w Katowicach 40-555 przy ul. Rolnej 43b, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922)”.

Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Informujemy, że Administratorem danych jest JWW Invest S.A. z siedzibą w Katowicach 40-555 przy ul. Rolnej 43b. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.